[DATOS\_EMPRESA]

En [LUGAR], a [DIA] de [MES] de [ANIO].

Att: **[TRABAJADOR QUE HAYA SOLICITADO LA INFORMACIÓN]**

Muy Sr./Sra. Nuestro/a:

Por medio de la presente les hacemos entrega, en cumplimiento del vigente artículo 28 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores y Sección 1ª del Real Decreto 902/2020, de 13 de octubre, de igualdad retributiva entre mujeres y hombres, del **registro con los valores medios de los salarios, los complementos salariales, percepciones extrasalariales, horas extraordinarias y horas complementarias de la plantilla, desagregados por sexo y distribuidos por grupos profesionales [CATEGORÍAS PROFESIONALES O PUESTOS DE TRABAJO IGUALES O DE IGUAL VALOR], a efectos del día [DIA] de [MES] de [ANIO].**

**1. Diferencias porcentuales en las retribuciones promediadas de hombres y mujeres desagregadas en atención a la naturaleza de la retribución y el sistema de clasificación aplicable.**

|  |  |
| --- | --- |
| **DATOS DE LA EMPRESA Y CENTRO DE TRABAJO**   * **Salarios del: [FECHA] al [FECHA].** * **Empresa: DATOS].** | |
| **1. GRUPO PROFESIONAL: [ESPECIFICAR] (1)** | |
| **SEXO** | **Diferencias porcentuales existentes (2)** |
| **MUJER** | [PORCENTAJE] |
| **HOMBRE** | [PORCENTAJE] |
| **2. GRUPO PROFESIONAL: [ESPECIFICAR] (1)** | |
| **SEXO** | **Diferencias porcentuales existentes (2)** |
| **MUJER** | [PORCENTAJE] |
| **HOMBRE** | [PORCENTAJE] |
| **3. GRUPO PROFESIONAL: [ESPECIFICAR] (1)** | |
| **SEXO** | **Diferencias porcentuales existentes (2)** |
| **MUJER** | [PORCENTAJE] |
| **HOMBRE** | [PORCENTAJE] |
| **4. GRUPO PROFESIONAL: [ESPECIFICAR] (1)** | |
| **SEXO** | **Diferencias porcentuales existentes (2)** |
| **MUJER** | [PORCENTAJE] |
| **HOMBRE** | [PORCENTAJE] |

Sin otro particular que comunicarle, y rogando firme la copia de la presente como acuse de recibo, se despide,

atentamente,

[FIRMA\_SELLO\_EMPRESA]

La Empresa

Recibí:

[FIRMA]

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(1) Especificar según cada grupo profesional, categoría profesional, nivel, puestos de trabajo iguales o de igual valor, o cualquier otro sistema de clasificación aplicable.

(2) Diferencias porcentuales que existieran en las retribuciones promediadas de hombres y mujeres, calculada según la siguiente fórmula: [(Media retribución total anual hombres – media retribución total anual mujeres) / Media retribución total anual hombres] x 100. **Cuando en una empresa con al menos cincuenta trabajadores, el promedio de las retribuciones a los trabajadores de un sexo sea superior a los del otro en un veinticinco por ciento o más, tomando el conjunto de la masa salarial o la media de las percepciones satisfechas, el empresario deberá incluir en el Registro salarial una justificación de que dicha diferencia responde a motivos no relacionados con el sexo de las personas trabajadoras.**